



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
КАЛАЧЕЕВСКОГО РАЙОНА

ул. Советская, д. 45, г. Калач, 397600

Тел./факс (47363) 2-10-72

20.03.2020 № 2-1-2020

Директору КУ ВО «Управление
социальной защиты населения
Калачеевского района»

Дудецкой Т.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о противодействии
коррупции

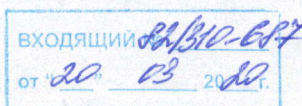
Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в казенном учреждении Воронежской области «Управление социальной защиты населения Калачеевского района» (далее – УСЗН), в ходе которой выявлены нарушения.

В соответствии с ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В части 2 статьи 13.3 указанного закона определено, что меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений; сотрудничество организации с правоохранительными органами; разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации; принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации; предотвращение и урегулирование конфликта интересов; недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать, в том числе предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Частью 1 статьи 10 данного закона определено, что под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В соответствии с ч. 2 ст. 10 указанного закона в ч. 1 ст. 10 под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в ч. 1 ст. 10, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми,



АС № 004269

братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи 10, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Согласно ч.ч. 1, 2 ст. 11 вышеуказанного закона лицо, указанное в ч.1 ст.10 указанного Федерального закона, обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. Лицо, указанное в ч.1 ст.10 рассматриваемого Федерального закона, обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

В соответствии с указанными выше положениями федерального законодательства приказом директора УСЗН от 27.04.2018 № 39/ОД утверждено Положение о порядке сообщения работниками УСЗН о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Положение).

В соответствии с п. 3 Положения работники не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда узнали о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, составляют на имя директора учреждения уведомление по утвержденной форме и направляют его в общий отдел работы учреждения.

Вместе с тем, в ходе проверки установлено, что указанная выше обязанность надлежащим образом исполнялась не всеми работниками учреждения.

Так, в целях определения размера окладов (должностных окладов), установлению внутридолжностной категории некоторым работникам, установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера, определению общего стажа работников в УСЗН созданы комиссии:

- тарификационная;
- по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников.

В состав каждой из указанных комиссий на протяжении 2019 года, в истекшем периоде 2020 года входили первый заместитель директора Пацева О.В. (председатель комиссии), заместитель директора Жукова Т.А. (в разные периоды в качестве заместителя председателя и секретаря), главный бухгалтер Зубарева О.Н. (в качестве заместителя председателя и члена комиссии), начальник общего отдела Волкова Т.В. (секретарь), начальник отдела социальных выплат и администрирования баз данных Бугровская И.В. (член комиссии), специалиста по кадрам общего отдела Глушкова И.В. (член комиссии), бухгалтера Пескова Н.В. (член комиссии).

В течение 2019-2020 годов указанными лицами неоднократно принималось участие в решении вопросов по определению размера

стимулирующих выплат (выплат за интенсивность и высокие результаты работы, ежеквартальных премий), персонального повышающего коэффициента в отношении самих себя (Пацева О.В., Зубарева О.Н., Жукова Т.А., Волкова Т.В., Бугровская И.В., Глушкова И.В., Пескова Н.В.) и близких родственников (Пескова Н.В.).

Вместе с тем, в нарушение указанных выше норм действующего законодательства, а также Положения перечисленные выше работники о возникшей ситуации конфликта интересов представителю нанимателя не сообщали.

Кроме того, в ходе проверки установлено, бухгалтером Песковой Н.В. в связи с работой в учреждении в должности инспектора ее дочери Песковой А.В. 10.07.2019 направлено уведомление о личной заинтересованности в связи с исполнением должностных обязанностей.

При этом в самом уведомлении указано, что Пескова Н.В. не усматривает конфликта интересов при исполнении своих должностных обязанностей, так как ее дочь ей непосредственно не подчиняется.

По результатам рассмотрения уведомления комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников УСЗН и урегулированию конфликта интересов принято решение об отсутствии какой-либо личной заинтересованности при исполнении Песковой Н.В. своих должностных обязанностей.

Однако данный вывод комиссии нельзя признать законным и обоснованным в виду следующего.

В соответствии с должностной инструкцией бухгалтера Песковой Н.В. в ее должностные обязанности, помимо прочего, входят начисление заработной платы работникам УСЗН, осуществление расчетов и удержаний из заработной платы, подготовка ведомостей на выдачу заработной платы, материальной помощи и других выплат работникам, оформление документов в соответствии с установленным порядком на получение денежных средств в кредитных учреждениях, предназначенных на выплату заработной платы, премий, оплаты командировочных расходов, осуществление расчетов пособий по временной нетрудоспособности, ученических и дополнительных отпусков, обеспечение своевременного начисления налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды и представления в установленные сроки заявок в УСЗН и др.

Таким образом, при исполнении Песковой Н.В. своих должностных обязанностей, а именно начислении выплат, предусмотренных трудовым законодательством, страховых взносов и др. в отношении себя и своей дочери Песковой А.В. имеется личная заинтересованность, приводящая к конфликту интересов. Кроме того, как отмечалось выше, Пескова Н.В. является членом тарификационной комиссии и комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников, и ей принималось участие в принятии решений в отношении нее самой и дочери.

Однако указанные выше обстоятельства комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников УСЗН и урегулированию конфликта интересов во внимание не приняты, в связи с чем, на настоящий момент имеющийся конфликт интересов не устранен.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры к устранению допущенных нарушений закона, причин и условий им способствующих.

2. За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, рассмотреть вопрос о привлечении к ответственности виновных лиц.

3. О времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора района.

4. Представление подлежит рассмотрению в установленный законодательством месячный срок, о результатах рассмотрения которого сообщить прокурору района в письменной форме.

Прокурор района
старший советник юстиции



А.Н. Шушлебин